



www.cgtdisney.fr



BOOSTE NOTRE NAO 2026

Nous avons le plaisir de vous présenter nos revendications légitimes
pour la négociation annuelle obligatoire des salaires 2026

POUR TOUS:

- Une augmentation des minima de la grille de rémunération applicable au 1^{er} octobre 2025

Catégorie employé		Catégorie agent de maîtrise, team leader, assimilé cadre		Catégorie cadre	
Coefficient	Minima	Coefficient	Minima	Coefficient	Minima
150	2000 €	220	2700 €	300	3600 €
175	2200 €	225	2800 €	360	3850 €
181	2300 €	250	2900 €	400	4250 €
200	2400 €	260	3000 €	430	4400 €
215	2500 €	280	3100 €	520	5000 €
		300 (annexe spectacle)	3200 €		

- Une Augmentation Générale de 200 € applicable au 1^{er} octobre 2025
- Une prime de fin d'année de 1200 € brut
- Un bonus sur objectifs pour tous
- Une revalorisation de la prime d'ancienneté de 1% supplémentaire toute tranche confondue sans aucun plafond annuel
- Le maintien des indemnités kilométriques pour 2026, avec le déclenchement automatique en fonction du badgeage et étendu aux véhicules hybrides et électriques
- La 6^{ème} semaine de congés payés généralisée
- La révision des dispositions sur le temps de travail avec l'arrêt des horaires choisis et le retour en 5 jours de travail à 7h et 2 jours de repos consécutifs
- Le rétablissement de la colonne des incidences journalières sur la fiche de paie



BOOSTE NOTRE NAO 2026

EN PARTICULIER:

POUR LES COEFFS 200-215

- Le passage automatique à l'ancienneté au coeff 200/215 dès 5 ans d'ancienneté, et un passage automatique au coefficient 220 dès 10 ans d'ancienneté

POUR CEUX EN CONTACT AVEC LA CLIENTELE

- Une prime sécurisation pour tous les salariés au contact de la clientèle suite aux différentes agressions
- Une prime pour les salariés en civil qui exercent à la vue de la clientèle

POUR LES SALARIES DE NUIT

- Une revalorisation de la prime de nuit à 50%

POUR LES CHAUFFEURS ET ECONOMATS

- Une application de la prime de froid artificielle aux chauffeurs et aux salariés de l'économat
- Une prime de pénibilité notamment pour les magasiniers

POUR PARC OPERATIONS

- Une prime pour les salariés de la spécificité de Parcs Opérations

POUR MERCHANDISE

- Une prime pour les salariés Duty en Merchandise

POUR FOOD

- Une prime de pénibilité de la restauration

POUR LES HOTELS

- Une extension de la prime radio pour les responsables de permanence (RDP)

POUR LE CRC

- La création d'une prime pour les CMs en position hybride au CRC

POUR LES TEAM LEADERS

- Un bonus sur objectif pour les team leaders (y compris expérimentés)
- Le retour de la modulation avec les JNT (une semaine à 3 jours OFF une semaine sur deux)

POUR LES CADRES

- Une révision et une amélioration du forfait jour, une révision des dispositions de l'accord télétravail et du droit à la déconnexion